

VIER-TORE-STADT NEUBRANDENBURG



Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, Kreissitz des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 64 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Im Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Abteilung Brandschutz und Rettungsdienst (Berufsfeuerwehr) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitstelle als

Sachbearbeiter Bevölkerungsschutz (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

Sachbearbeitung Zivil- und Katastrophenschutz nach BrSchG, LKatSG, RDG M-V, SOG M-V sowie ZSKG

- Darstellung der Umsetzung von kurz-, mittel- und langfristigen Zielen,
- Abstimmung und Entscheidung zur Verteilung der ergänzenden Ausstattung des Katastrophenschutzes in den Bereichen Brandschutz, CBRN-Schutz, Sanitätswesen und Betreuung mit den Trägern der Einheiten und Einrichtungen des Katastrophenschutzes,
- Mitwirkung bei der Aufgabenerfüllung des Zivilschutzes,

Notfallmanagement

- Entwicklung von Zielvorstellungen und Leitlinien für Notfälle und Krisen innerhalb der Verwaltung und im Bevölkerungsschutz,
- Verantwortung für die Entwicklung und Erhaltung von Notfall- und Krisenplänen,
- Verantwortung für die Pflege und Weiterentwicklung der Dienstanweisung Notfallmanagement,
- Erstellung und Pflegen einer Gefahrenlandkarte (Risikofrüherkennung),
- Koordinierung und Vorbereitung der Arbeitsfähigkeit des Notfallkoordinierungsstabes,
- regelmäßige Übung von Notfallszenarien und der zugehörigen Stabsarbeit,

Entwicklung von Szenarien und Erstellung von szenarioindividuellen Notfallplänen

- Analyse der Gefährdungsentwicklung im Stadtgebiet und lokalen Gegebenheiten im Bereich des Bevölkerungsschutzes,
- Beobachtung der Entwicklung im Bevölkerungsschutz, Sichtung denkbarer Ereignisse und Abgleich möglicher Beantwortungsmöglichkeiten anderer vergleichbarer Gremien,
- Planung und Bevorratung von Ausrüstungsgegenständen zur Katastrophenabwehr unter Einbeziehung privater Dritter,
- Erstellung und Evaluation von szenarioindividuellen Notfallplänen für Notfälle und Krisen innerhalb der Verwaltung und/oder mit Auswirkungen im Stadtgebiet,
- Koordination der Erstellung von Fachnotfallplänen für Notfälle und Krisen innerhalb der Verwaltung und/oder mit Auswirkungen im Stadtgebiet (insbes. Beratung der Fachabteilungen und des Eigenbetriebes aber auch Vorbereitung von für die Harmonisierung erforderlichen Entscheidungsvorlagen (z. B. bei abweichenden Meinungen Fachabteilung <> Notfallkoordinator (m/w/d)),
- Erstellung von Kommunikationsplänen für den Not- bzw. Krisenfall,
- Erstellung von intern zu verwendenden Informationsmitteln wie z. B. Sondereinsatzpläne und Bereitstellung in geeigneten Medien für die Stabsarbeit,
- Ermittlung des Finanzbedarfes im Bereich Notfall- und Krisenbewältigung und Mitwirkung bei der Haushaltsplanung,

Personalplanung für die Aufgabenbewältigung im Bevölkerungsschutz

- Vorplanung und Koordinierung des Personaleinsatzes für die Bewältigung von Notfällen und Krisen im Bevölkerungsschutz,
- Ermittlung des Finanzbedarfes im Bereich Bevölkerungsschutz und Mitwirkung bei der Haushaltsplanung,

Aus- und Fortbildung

- Beratung der Fachabteilungen zur Aus- und Weiterbildung in der Bewältigung von Notfällen und Krisen,
- Planung, Organisation und Durchführung von regelmäßigen Schulungen der Mitglieder des Krisenstabes,
- Planung, Organisation und Durchführung von regelmäßigen Übungen mit den relevanten Akteuren für Notfälle und Krisen,
- Ermittlung des Finanzbedarfes für die Aus- und Fortbildung und Mitwirkung bei der Haushaltsplanung,

Berichtswesen

- Erstellung eines jährlichen Tätigkeitsberichtes,
- Erstellung etwaig erforderlicher ad-hoc-Berichte,
- Erstellung etwaig erforderlicher Berichte zur Risikofrüherkennung (z. B. Gasmangellage),

Gremienarbeit

- Mitarbeit in Fachgremien bzw. Fachkreisen der Arbeitsgemeinschaft der Leiterinnen und Leiter der Berufsfeuerwehren (AGBF) und des Landesfeuerwehrverbandes bzw. des Deutschen Feuerwehrverbandes,

Zusammenarbeit mit anderen Behörden

- Bindeglied zur Unteren Katastrophenschutzbehörde des Landkreises und anderen Landesstellen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz,
- Vorplanung der Zusammenarbeit mit umliegenden Gemeinden sowie anderer Organisationen und Unternehmen.

Das bringen Sie mit:

- den Status eines Beamten der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, des Allgemeinen Dienstes oder
- den Status eines Beamten der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, des Feuerwehrdienstes oder
- die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, des Allgemeinen Dienstes oder
- die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, des Feuerwehrdienstes inkl. der Qualifikationen B4 (Zugführer) und B5 (Verbandsführer) oder
- einen Hochschulabschluss im Rettungsingenieurwesen (Rescue Engineering) oder
- einen Hochschulabschluss im Bereich Sicherheit und Gefahrenabwehr (Hazard Control) und
- eine in Deutschland gültige Fahrerlaubnis der Klassen B und C oder CE, wobei die Klassen C und CE nur wünschenswert wären.

Ebenso wird zum Auswahlverfahren zugelassen, wer noch nicht über eine der genannten Qualifikationen verfügt, den entsprechenden Abschluss aber bis zum 30.09.2025 erwerben wird.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- die Qualifikation nach der Feuerwehr-Dienstvorschrift 2 – FwDV2 – Ausbilder in der Feuerwehr (wünschenswert),
- Kenntnisse im Grundgesetz (GG), im Sicherheits- und Ordnungsgesetz M-V (SOG M-V) und der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO),
- Kenntnisse der Strahlenschutzverordnung (StrlSchV), des Brandschutzgesetzes M-V (BrSchG M-V), des Landeskatastrophenschutzgesetzes M-V (LKatSG M-V), des Zivilschutz- und Katastrophenhilfegesetzes (ZSKG) und des Rettungsdienstgesetzes M-V (RDG M-V),
- ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft und Flexibilität,
- ein ausgeprägtes Verhandlungsgeschick sowie Konfliktfähigkeit,
- die ausgeprägte Fähigkeit zur empfängerorientierten Kommunikation,
- Teamfähigkeit,
- psychische und physische Belastbarkeit,
- methodisch-didaktische Kompetenzen,
- Sicherheit in der Anwendung von MS Office.

Im weiteren Auswahlverfahren muss ein Nachweis über die uneingeschränkte gesundheitliche Eignung vorgelegt werden.

Zudem wird die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung sowie zur Tätigkeit außerhalb der üblichen Arbeitszeit (auch an Wochenenden und Feiertagen) vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante Tätigkeit im Herzen des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte,
- eine wertschätzende Dienststellenkultur in einem kollegialen Arbeitsumfeld,
- attraktive Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- 30 Tage Erholungsurlaub,

- eine Besoldung nach dem Landesbesoldungsgesetz M-V sowie eine jährliche Sonderzahlung nach dem Landessonderzahlungsgesetz M-V bzw. ein tarifliches Entgelt (u. a. Jahressonderzahlung, jährliches Leistungsentgelt),
- freie Heilfürsorge für Beamte im Feuerwehrdienst,
- betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte,
- gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit (bis zu 20 Std./Woche).

Die Stelle ist mit der Besoldungsgruppe A 11 LBesO M-V beziehungsweise mit der Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-V VKA) bewertet.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Die Bewerbungsfrist endet am 31.03.2025.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (ausformuliertes Motivationsschreiben, aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf, Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Zusatz-/Aufstiegsqualifizierung oder ein abgeschlossenes Studium, Fortbildungszertifikate, Praktikumsnachweise, Arbeitszeugnisse sowie Nachweise besonderer Anforderungen zur Aufgabenerfüllung in der Ausschreibung) laden Sie bitte elektronisch über dieses Bewerberportal der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg hoch.

Bewerbungen sind bevorzugt über unser Online-Bewerberportal einzureichen.

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Weitere Hinweise:

Vielfalt und Chancengleichheit sind uns wichtig.

Daher werden schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Auch fördert die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männer. Daher begrüßen wir besonders Bewerbungen von Frauen.

Bei internen Bewerbern (m/w/d) genügt hinsichtlich der Qualifikationsnachweise ein Verweis auf die Personalakte. Die Vollständigkeit der Personalakte liegt in der Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Mit Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens speichern und verarbeiten darf.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten?

Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (auf Facebook, unter

www.neubrandenburg.de/Wirtschaft-Entwicklung/Fachkräfte-und-Lebensqualität/Welcome-Center/ oder www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.